

La Commune de Bon-Encontre recrute

Un(e) assistant(e) petite enfance pour le multi-accueil

Cadre d'emplois des agents sociaux par voie statutaire ou contractuelle

L'agent recruté intégrera le Pôle Vie de la Cité – Petite Enfance au sein du multi-accueil. Le multi-accueil est composé d'une éducatrice de jeunes enfants de 1^{ère} classe et 2 auxiliaires de puériculture principal de 2^{ème} classe.

Il sera chargé de l'accueil et des activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet éducatif du service. Il assurera également à la mise en température des repas servis aux enfants le midi, ainsi que le nettoyage et l'entretien des locaux dédiés (cuisine, matériel, salle repas, ...).

ACTIVITES :

- Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux
- Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants
- Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants
- Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène
- Participation à l'élaboration du projet d'établissement
- Gestion de la mise en température des repas
- Nettoyage et entretien de la cuisine et de salle repas
- Application des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail

COMPETENCES :

- Notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant
- Notions de psychologie infantile
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, ...)
- Règles de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant
- Notions sur les techniques d'animation de jeunes enfants (artistiques, manuelles, ludiques,...)
- Connaissance des maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, ...)
- Symptômes et conduite à tenir
- Utilisation et stockage des produits de soin
- Règles et consignes de sécurité et d'hygiène

PROFIL DEMANDE :

- Savoir-être :
 - * Rigueur, autonomie, discrétion, qualités relationnelles
 - * Capacité d'adaptation
 - * Capacité à travailler en équipe
 - * Capacité à prendre des initiatives adaptées aux enjeux liés à l'accueil, l'hygiène et la sécurité de jeunes enfants
 - * Intérêt pour le métier d'accueil de jeunes enfants et envie de rejoindre une structure d'accueil collective
- Profil et expérience :
 - * CAP Petite Enfance requis
 - * Expérience en crèche appréciée
 - * Expérience au sein d'une collectivité territoriale serait un plus

CONDITIONS :

- Rémunération statutaire (indiciaire)
- Action sociale
- Poste à temps complet à pourvoir **au 01.10.2021**
- Date limite candidature **le 31.08.2020**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidates et candidats remplissant les conditions requises.

DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : le lundi 31 août 2021

Merci d'adresser une lettre de candidature + CV à :

Madame le Maire de la Commune de Bon-Encontre

Hôtel de Ville – Rue République 47240 BON-ENCONTRE par voie postale (ou par mail : v.debrouwer@ville-bon-encontre.fr et/ou e.messi@ville-bon-encontre.fr)

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE :

Renseignements sur le contenu du poste :

- Virginie DE BROUWER – Chef de Service Petite Enfance – v.debrouwer@ville-bon-encontre.fr

Renseignements sur la procédure et les modalités de recrutement :

- Emmanuelle MESSI – Responsable RH – e.messi@ville-bon-encontre.fr

POSTE A POURVOIR : au 1^{er} octobre 2021